



POLITIQUE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Objectif

La société The Authentic T-Shirt Company^{MD}/SanMar Canada (« la société ») tient à favoriser un milieu de travail inclusif qui accueille, respecte et valorise la diversité des membres de son personnel et les encourage à s'impliquer activement sur leur lieu de travail ainsi qu'à réaliser leur potentiel. La société tient également à favoriser une main-d'œuvre diversifiée qui reflète les qualités et les différences de la vaste population qu'elle sert. La société s'est engagée à bâtir une main-d'œuvre qui reflète la diversité de nos communautés, de notre clientèle et de nos parties prenantes.

La société The Authentic T-Shirt Company^{MD}/SanMar Canada est convaincue de la nécessité d'offrir un milieu de travail équitable, respectueux et exempt de discrimination et de harcèlement. L'engagement de la société envers la diversité et l'inclusion cadre avec nos valeurs, notre vision et notre mission et étaye notre Politique sur la violence, le harcèlement et l'intimidation en milieu de travail. La société agira conformément à toutes les directives locale, provinciale et en lien avec les droits de la personne afin d'assurer un lieu de travail sans obstacle pour chaque membre de son personnel.

Dans la Politique en matière de diversité et d'inclusion, vous trouverez les éléments suivants :

- Définition des concepts de diversité et d'inclusion
- Engagement de la société en faveur de la diversité et de l'inclusion et place qu'il occupe dans ses valeurs, sa vision et sa mission

Définition des concepts de diversité et d'inclusion

La **diversité** désigne la variété des dimensions, qualités et caractéristiques uniques que chaque personne possède, ainsi que le mélange qu'elles forment dans tout groupe de personnes. Celles-ci peuvent être en lien avec la race, l'origine ethnique, le genre, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la situation socioéconomique, l'âge, les capacités physiques, les croyances religieuses, les opinions politiques ou autres idéologies.

L'**inclusion** désigne la création d'une culture qui englobe, respecte, accepte et valorise chaque personne. Il s'agit d'un effort conscient et équitable pour répondre aux besoins individuels de chaque personne afin qu'elle se sente valorisée, respectée et en mesure de réaliser son potentiel.

Engagement de la société en faveur de la diversité et de l'inclusion et place qu'il occupe dans ses valeurs, sa vision et sa mission

La société The Authentic T-Shirt Company^{MD}/SanMar Canada encourage et promeut la diversité dans son milieu de travail. La réussite de notre société reflète le large éventail de perspectives découlant des diverses origines et compétences de notre personnel. Il s'agit du fondement de notre identité, c'est pourquoi nous continuerons de soutenir la culture novatrice et dynamique de l'organisation.

L'engagement de la société en faveur de la diversité et de l'inclusion se traduit par la mise en œuvre de stratégies au sein de notre organisation, qui visent notamment à :

- Accueillir des personnes dont les aptitudes et les habiletés contribuent le plus à la réussite de la société et qui reflètent les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.
- Assurer la diversité à tous les échelons de la direction.
- Cerner et éliminer les obstacles à la diversité au sein du personnel sur le plan du perfectionnement

- professionnel et de la rétention des talents.
- Intégrer les principes de diversité et d'inclusion dans toutes les politiques et procédures.
 - Offrir des formations et des occasions d'apprentissage à chaque membre du personnel afin de soutenir davantage la signification, l'importance et la valeur de la diversité et de l'inclusion.
 - Informer l'ensemble du personnel du processus de plaintes conformément à la Politique sur la violence, le harcèlement et l'intimidation en milieu de travail.
 - Inviter les membres du personnel à inclure des pronoms de genre dans la signature de leurs courriels afin d'éliminer le risque de malentendus. Pour obtenir de l'aide, veuillez communiquer avec votre équipe locale des TI.

Attestation et entente

Je, _____, reconnais avoir lu et compris la Politique en matière de diversité et d'inclusion de la société The Authentic T-Shirt Company^{MD}/SanMar Canada. J'accepte d'adhérer à la présente politique et je veillerai à ce que les membres du personnel travaillant sous ma responsabilité la respectent.

Nom de l'employé(e) (en lettres majuscules)

Date

Signature de l'employé(e)

Signature du (de la) gestionnaire